

## BİRLİKTE, DAYANIŞMA İÇİNDE ÇALIŞMAK VE BAŞARMAK

### **Dostluk ipi**

*Genç adam iyi bir terziymiş. Bir dikiş makinesi bir de küçücük bir dükkânı varmış. Sabahlara kadar uğraşır didinirmiş. Pek az para kazanırmış. Soğuk bir kış gecesi dükkânı kapatırken elektrik sobasını açık unutmuş. Çıkan yangın onun felaketi olmuş. Artık ne bir işi varmış nede parası.*

*Günler boyu iş aramış ama bulamamış, Yük taşımış, bulaşıklık yapmış, yine de evinin kirasını ödeyecek parayı kazanamamış. Sonunda ev sahibinin sabrı taşınca küçücük bir bavula sığın eşyaları ile birlikte kendini sokakta bulmuş. Mevsim kış, hava ayaz köşedeki parktan başka gideceği yeri yokmuş. Açlıktan soğuktan bitkin bir şekilde bankta otururken, kocaman bir araba yanaşmış kaldırırma. Arka kapıyı açmaya çalışan şoförü kızgınlıkla yana itmiş arabadan inen yaşlı adam, “Yalnız bırakın beni, parkta dolaşırsam, belki sinirim geçer,” demiş. Zengin bir iş adamı olan ihtiyar, birkaç adım attıktan sonra parkta titreyen terziyi görmüş. Terzi, adamın üzerindeki paltoya dikkatli bir şekilde bakıyormuş. Biraz siniri geçen ihtiyar: “Zavallı adam kim bilir nasıl üşüyordur? Acaba ona nasıl yardım etsem?” diye düşünmeye başlamış. Oysa terzinin düşlediği paltonun sıcaklığı değilmiş. Çok kalın kaliteli kumaştan üretilen paltonun sahibine yakışmadığı, onun vücuduna uygun bir şekilde dikilmediği imiş. Yaşlı adam terzinin yanına yaklaşmış, “Ne o evlat, bu ayazda parkta donmuşsun. İstersen paltomu sana verebilirim,” demiş.*

*Terzi: “Hayır, teşekkür ederim. Ben sadece bu paltonun size göre olmadığını, kumaşı fazla kalın, size göre dikilmediğini düşünüyorum,” demiş. Bu cevaba yaşlı adam hayli şaşırılmış. Çünkü o da çok para ödeyerek aldığı bu paltonun kendisine bir türlü yakıştıramıyormuş.*

*Yaşlı adam: “Soğuktan titrerken nasıl böyle bir şeye dikkat edebiliyorsun?” diye sormuş. Terziden, “Ben terziyim,” yanıtını*

alınca, “Benimle gel. Hayat hikâyesini yolda anlatırsın,” diyerek, terziyi arabaya bindirmiş.

Bu karşılaşma terzinin hayatındaki dönüm noktası olmuş. Böyle yetenekli bir insanın işsiz ve evsiz kalmasına çok üzülen iyiliksever yaşlı adam terziye dükkân açması için yeteri kadar para vermiş. Bunun karşılığında tek istediği kendi elbiselerini bu genç terzinin dikmesi imiş.

Terzi yeniden bir işe, hem de kendi işine başlamanın heyecanı ile deliler gibi çalışmaya başlamış. Bu arada yaşlı iş adamı desteğini esirgemiyor, kendi çevresindeki zengin kişilerle tanıştıkarak yeni siparişler almasını sağlıyormuş. Küçük bir dükkân, kocaman bir moda evine dönüşmüş, pek çok ünlü marka için üretim yapmaya başlamış. ‘Ünlü iş adamı’ diye anılır olmuş.

Bir gün ihtiyar, terziyi ziyarete gitmiş. Terzi çok büyük bir iş bağlantısı yapmak üzere yurt dışına gidecekti. Uçağa yetişmesine az bir zaman varmış. Biraz sohbet ettikten sonra yaşlı adam birden fenalaşmış. Kalp krizi geçiriyormuş. Hemen ambulans çağırarak hastaneye kaldırmış. Yeni iş adamımız büyük işi kaçırmamak isteği içinde uçağa da yetişmiş.

Yaşlı adam krizi atlattı. Uzun süre hastanede yatmış. Bir yandan da bir kez telefon ederek durumu soran terziyi bekliyormuş. Fakat terzi daha çok para kazanmak için oradan oraya koştururken, bir türlü yaşlı adamı ziyarete gidememiş. Aradan o kadar uzun süre geçmiş ki; bu sefer de utancından yaşlı adamın kapısını çalamaz olmuş.

Bir süre sonra terzinin işleri yolunda gitmemeye başlamış. Fabrikalarını kapatmak zorunda kalmış ve elinde kala kala küçük bir dükkân kalmış. Utana sıkıla yaşlı adama koşmuş, hemen nerede hata yaptığını sormak için, son derece kırgın olan ihtiyar terziyi kabul etmiş ve ona, “Bende senin velinimetindim ve sen bunu öldürdün. Büyü o yüzden bozuldu. Keşke güzel giysiler dickerken dostluk ipliğini koparmasaydın,” demiş.

Terzi bu sözü dinleyince, çok üzülmüş ve çıkıp gitmiş. Çünkü söyleyecek bir sözü yokmuş.

*Birlikte olma ve Dostluk iplerini sıkı tutmanız dileği ile.*

***Başarı, tek bir kişinin gayreti ile değil, tüm çalışanların ortak gayret ve desteklerini bir sistem içinde müşterek bir hedefe yönelmesi ve takım çalışması ile mümkün olur.***

***Mustafa Kemal Atatürk***

## TAKIM TOPLANTILARININ PRENSİPLERİ

Takım halinde çalışmalarda aşağıdaki konuların cevaplarını bulabilmeliyiz.

- Önceliklerimizi daha iyi nasıl tespit ederiz?
- Nasıl organize olabiliriz?
- Daha iyi nasıl disipline oluruz?
- Yaratıcılığımızı işin içine nasıl katarız?
- Girişimciliğimizi kararlılıkla nasıl somutlaştırırız?
- Nasıl bir sistem oluşturulacak?
- Kontrol ve denetimi nasıl yapılacaktır?
- Sürdürülebilir ve devamlılık nasıl sağlanacaktır?
- Bu işin bir numaralı ustası nasıl oluruz?

Grup toplantılarında yukarıda ele alınan her konu, ayrıca tespit edilen hedefler aşağıdaki sıraya göre tek tek incelenmelidir.

- Kim nasıl görüyor?
- Neden, önemi nedir?
- Hangi evrensel değerler bu nedenleri destekliyor?
- Hangi yetenek ve becerilerimizle nasıl başarabiliriz?
- Ne gibi eylem, aksiyon ve davranışlarda bulunabiliriz?
- Ne zaman, nerede, çevremizle uyum içinde potansiyel işi başarabiliriz?
- Farkındalığımızı nasıl artırabiliriz?

Grup toplantılarında başarılı olabilmek için, toplantıda uyulması gerekli olan prensipler tanımlanmalıdır. Saat kaç da başlayacak ve bitecek? Kim yönetecek? Toplantı üyelerinin kendilerini güvende hissetmeleri, verimli fikirler üretmeleri ve adapte olmaları için aşağıdaki hususlara dikkat edilmelidir.

- Toplantının hedefi somut olarak belirlenmelidir.

- Gündem buna göre hazırlanmalıdır. Bir kişi gündemi takip etmelidir.

- Planlama safhasında, ‘Nasıl gerçekleştiririz?’, ‘Kalıcılığını nasıl sağlarız?’, ‘Başardığımızı nasıl anlarız?’ sorularına cevap bulunmalıdır.

- Bu çalışmanın sonucu ne olacaktır? Akılcı, ölçülebilir, çevreyle, kabiliyetlerimizle uyum içinde cevap aranmalıdır.

- Deneyimler göz önüne getirilmelidir.

- Pozitif olarak beyin fırtınası yapılıp, verilerle karşılaştırılmalıdır.

- Eylem adımları tek tek tespit edilmeli ve gerçekleştirilmelidir.

- Gerçek takımı ortaya çıkaracak ve bir arada tutacak olan insanı değerler ortak nokta olarak belirlenmelidir.

- Farklı kişiler toplantılarda başkanlık yapmalıdır.

- Farklı kişilik özellikleri olan insanlar konuşmalıdır.

- Takım bireyleri hedefe varmak için tutkulu olmalıdır.

- Grup olarak; üyeler yaratıcı, değişime, gelişime ve başarıya götüren farklılıkları ortaya koymalıdır.

## TAKIM HALİNDE ÇALIŞMANIN FAYDASI

“Bir elin nesi var, iki elin sesi var,” atasözünde çok güzel ifade edilmiştir. Toplumsal hayatımıza yüzyıllarca etki etmiş olan vakıf ve Ahi locaları da Anadolu kültürümüzde dayanışmanın ne kadar önemli olduğunu sergilemektedir.

Takım halinde yardımlaşarak çalışmak, ilkelerimizde yer alan dayanışmanın vazgeçilmez olduğunu göstermektedir.

Ailede; anne-baba ve çocuklar, Fabrikada; mühendis, ustabaşı ve işçiler, Gemide; kaptan, tayfalar ve miçolar,

Uçakta; kaptan, hostesler ve kule personeli vs.

Bu örnekleri çoğaltmak mümkündür. Bireyler yaptıkları işlerde tek başlarına tam olarak başarılı olamazlar; çünkü onları destekleyecek diğer elemanlara mutlaka ihtiyaç duyarlar.

Cumhuriyet döneminde ülkemizin ve köylerimizin kalkınmasına katkılar sağlamış İMECE usulü, dayanışmanın veya takım halinde

çalışmanın en canlı ve en güzel örneğidir. Bu sayede yolu olmayan köye yol, suyu olmayan köye su getirilmiştir.

Ruhunda, özünde yardımlaşmayı seven Türk Ulusu günün koşullarına uygun olarak bugün çeşitli isimler, sloganlar altında İME-CE'yi yaşatmaktadır. Örneğin;

Devlet - millet el ele. Kendi gemini kendin yap. Bir derslik de sen yap. Bir kibrit de sen yak. Mehmetçik Vakfı, Sivil toplum kuruluşları vs.

Bu sloganlar sayesinde, ordumuza yeni gemiler, uçaklar alınmış, okulu olmayan köylere ve kasabalarımıza, şehirlerimize okullar yapılmıştır. Bütün bunların gerçekleşmesi için halkınızla iyi bir iletişim kurmuş olmanız gerekmektedir. saygı duyacak, güvenecek ve değer vereceksiniz. toplumu teşkil eden ailelerle iletişim noktasının doruğa ulaşmış olması, o ailelerde iyi bir aile kültürünün oluştuğunu gösterir.

'BEN'den 'BİZ'e geçiş duygusu, olgunluğunu tamamlayan ailelerde son aşama olarak 'BİZ' duygusunu oluşturur. Tam da bu noktada takım çalışmalarında ve işlerde sinerji kavramıyla karşılaşırız.

## BİRLİKTE ÇALIŞMA BİLİNCİ OLUŞTURMAK

Sinerji, (Dayanışma, paylaşım, yaratıcı olmak ve enerjiyi yükseltmek) bütünün kendi parçalarından daha büyük olduğunun ifadesidir. Bütünü oluşturan parçalar arasındaki ilişkiler, bağımsız olarak bir anlam taşırlar ve bütüne ayrı bir anlam katarlar. Parçalar bu ilişkiler sayesinde anlamını kazanır ve diğer parçalarla bütünleşirler.

Sinerji, iyi kavrandığı zaman, bütün yaşamın en yüksek etkinliğidir. En zor durumlarda sinerji kazan/kazan amacını ve empatik iletişimle ilgili becerileri odak noktası olarak seçer.

Sinerji: Dayanışma, paylaşım ve enerjiyi yükseltmek ve yaratıcı işbirliği ilkeleri'ni ortaya koyar. İnsanları birleştirir. Moral ve motive eder. İçlerindeki büyük enerjiyi açığa çıkarır. Sinerji karşılıklı öğrenmeyi, sevgi ve gelişmeyi hedefler. İnsanların birbirlerinin eksiklerini

tamamlamalarına, benlik duygusundan kurtulmalarına, birbirlerini amaç gözetmeden destek lemelerine ve birbirlerine yardımcı olmalarına katkıda bulunur. Herkes bir birine yardım eder. Güven ve işbirliği ile sinerji artarak çoğalır. Kazancın artması, ilerlemek için üçüncü seçeneklerin yaratılması sağlanır. Sinerji çok etkili ve geçerli bir ekip çalışmasıdır, güç kazanmaktır.

***İki kişi hemfikir olduğunda biri gereksizdir. Herkes benzer düşündüğünde, kimse pek fazla düşünmez. Büyük başarıların sahipleri, küçük işleri titizlikle yapabilme sabrını gösteren kişilerdir. Schiller***

Sinerji ilke merkezli liderliğin özüdür. Önemli bir katalizör görevi yapar ve insanların içindeki büyük güçleri açığa çıkarır. Sinerji güç verici, birleştirici, en etkili duygusal ve fiziksel başarıdır. Sinerji, doğada her yerde görülebilir. Mesela bir arı kovanını düşünün. Kovanda belli bir iş bölümü vardır. Bazı arılar petekleri yapar, ekseriyeti bal özü toplar, bir diğeri yavrulara bakar, diğerleri ortalığı temizler. İşte size muazzam bir sinerji

İki tahta parçası bir araya koyulduğu zaman, ayrı ayrı taşıyabilecekleri ağırlıktan daha fazlasını kaldırır.

Bütün, parçalarının toplamından daha büyüktür. Hiçbirimiz hepimizden daha güçlü değiliz.

Sinerjinin özü, farklılıklara değer vermektir. Onlara saygı göstermektir. İnsanın güçlü yönlerini geliştirmek, zayıf yönlerini telâfi etmektir.

Ailede sinerjinin yaratılması daha fazla hizmet, daha fazla katkı, daha az koruyuculuk, daha az bencillik ve daha az düşmanca tutum ortaya çıkarır.

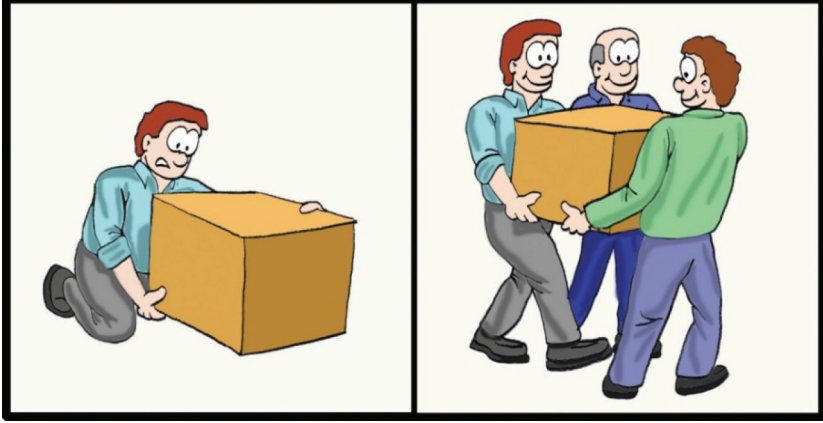


Örnek: iki bitkiyi yan yana diktiğinizde bir süre sonra kökleri birbirine karışır, birbirlerine gölge ederler, toprağa nem verirler ve böylece toprağın niteliği gelişir. Her iki bitki de daha iyi yetişir.

Sinerji yaratıcılığı içerir; yaratıcılıkta önemli ölçüde risk bulunur. Bu nedenle birçok kişi sinerjiyi riskli bulur. Risk alabilmek için kişinin iç dünyasının sağlam temeller üzerine oturmuş olması gerekir. Bu içgüven olmadan kişi riskli girişimlere atılmaya cesaret edemez. Farklılıklara kendini açamaz. Sinerjiyi yok eden anlayış, dikotomik, yani sen-ben düşüncesine dayalı bir anlayıştır. Kökeninde sen-ben felsefesi hâkimdir.

Sinerjik düşünce ise Kazan/Kazan yaklaşımı içinde biçimlenir ve 'hem ben, hem sen' temeline dayanır.

Sen-Ben düşüncesi insanlara etki etmek için karşındakileri küçültmeye, onların hatalarını ortaya koymaya, onları geçersiz ve güvenilmez kılmaya çalışırlar. Bu tür stratejilerle kanacaklarını zannederler. Gerçek yaşamlarda karşılıklı dayanışma olmadığından, başkalarını kötüleyen kişi bu arada kendini de kötülemektedir.



Sinerji, anne ve babanın çocuklarıyla paylaşımındaki iletişimde yatmaktadır. Yaratıcı zihin, yeni seçenekler ve üçüncü alternatifler vardır. Bu, özellikle ailede alınan kararların ortak sorumluluklar altında alındığını gösterir. Sinerji, hastaların almış oldukları ilaçların etkisini artırmak için, ilaçların yanında verilen vitamin hapları gibidir.

### **Dayanışma, paylaşım, yaratıcı ve enerjiyi yükseltmek için neler yapmalıyız?**

**1. Nereye Varmak İstedığınızı Tespit Edin:** Nereye varmak istediğinizi bilmiyorsanız, bilinmeyene adım atıyorsunuz demektir. Bu davranış sizi kaosa sürükleyebilir. Bir işe 'sonunu düşünerek başlama alışkanlığı' ile başlamak, bazen sonunuz değil, çözümünüz olur.

**2. İlişkileri Geliştirmek İçin Zaman Ayırın:** Aile içinde iletişimin önemi çok büyüktür. Aile ve toplumsal yaşantımızda karşılaştığımız olumsuzlukların temelinde iletişim bozuklukları yatmaktadır. İyi bir aile kültürü yaratmak için sabra ihtiyaç vardır. Bizler yerinde ve zamanında her şeyi vermeliyiz. Çiçeklere suyu her zaman vermezseniz, sürekli sularsanız çiçeğiniz çürür. Ailemiz bizim ilk okulumuzdur. Hayata dair ilk bilgileri burada öğreniriz. Bu okulda, aileniz bir bahçe, çocuklarınız birer çiçek, sizler bir bahçivansınız. Bizler her zaman hareketlerimizle, davranış biçimimizle, konuşmalarımızla çocuklarımızı etkilediğimizi unutmamalıyız.



**3. Aile İçinde Olaylara Bakış Açısını Geliştirin:** Başarı tek bir kişinin gayreti ile değil, tüm çalışanların ortak gayretlerinin bir sistem içinde müşterek bir hedefe yönelmesi, takım çalışması **dayanışma, paylaşım, yaratıcı ve enerjiyi yükseltmek** ile mümkün olur.

**4. ‘Kazan/Kazan’a Önem Verin ve Devamlı Düşünün:** Kazan/Kazan’ın benimsendiği bir ailede bireyler, isteklerinden ve söylediklerinden dolayı sindirilmeyeceklerini, her iki taraf için de en uygun çözümün bulunacağını bilir ve kendilerini güvende hissederler. Bu da mevcut sorunların çözümünde sorumluluk almalarını kolaylaştırır.

**5. İyi Bir Dinleyici Olun, Anlamaya Çalışın:** Karşımızdaki insanın konuşmasına, fikrini söylemesine izin vermeliyiz. Onun görüşüne saygı göstermeliyiz. Sizin doğrunuz olan, herkes için doğru olmayabilir.

Sinerji karşılıklı sorumluluk sağlar. İnsanların daha dürüst, daha içten olması gerektiği bilincinin oluşturduğu son alışkanlıktır. Sinerji, bir artı birin üç veya daha fazla ettiği ortamdır. Sinerji ağaçtaki meyvedir. Beslemedikçe, sulamadıkça, o olgun hale gelmedikçe bu meyveyi alamazsınız.

Medeni ve kültürlü insan her koşulda ilke ve değerler bilinciyle hareket eder. Hayatınızın odak noktasına ilke merkezliliği yerleştirmek size, ailenize ve topluma sürekli kazanç ve mutluluk sağlayacaktır.

## TAKIM HALİNDE SORUN ÇÖZME

Bu yöntemin ailenizde nasıl işleyeceğini görmek istiyorsanız, çözülmesi gereken bir konuyu ele alın ve şöyle sorular sorarak o konuyu çözmeye çalışın.

- Herkesin bakış açısında görünen sorun nedir?
- Dâhil olan anahtar konular nelerdir?
- Tamamen kabul edilir bir çözümü ne sağlar?
- Birlikteliği sağlayacak yeni seçenekler nelerdir?

Sonuç olarak, insanlar sinerjiyi (Dayanışma, paylaşım, yaratıcı olmak ve enerjiyi yükseltmek) yaşamlarında kullanışlı hale getirdik-

leri zaman daha etkili ve daha mutlu olurlar. Gelişmiş insan her türlü koşul altında ilke ve değerler bilinciyle hareket eder ve sinerjik iletişim sağlar. Unutmayalım, sinerjiyi en güzel bedenimiz doğurur. Vücuttaki her bir organımız birbiriyle büyük bir uyum içinde çalışarak, güçlü bir makinenin çalışması gibi tüm bedenin mükemmel çalışmasını sağlar.

Paranın, mülkiyetin veya kişisel hobilerin, zengin sinerjik ilişkilerin yerini tutmasına izin vermek yanılgısına asla düşmeyin. Bu şeyler sinerjinin yerini alabilir. Ama bunlar sadece yanılgıdır. Bu şeyler geçici olarak sakinleştirirse bile, asla gerçekten tatmin etmeyecektir. Mutluluğun paradan, eşyadan, şöhretten gelmeyeceğini asla unutmayın; mutluluk; sevdiğiniz ve saygı duyduğunuz insanlarla olan ilişkinizin kalitesinden gelecektir.

***Parayı yatırıma, iyiliğe yönlentirmezsek, insanı yoldan çıkarır.***

## AHİLERDE ORGANİZASYON

Ahilik'te iş bölümüne önem verilirdi. Birlik mensupları kabiliyetlerine en uygun bir işte çalışır, başka ikinci bir iş peşinde koşmazlardı. İnsanların iş değiştirmeleri veya birden fazla işle uğraşmaları hoş karşılanmazdı. Ahilik iş değiştirmeme, iş yerine sadakat, sanatkârın bütün düşünce ve gayretiyle kendisini işlerine vermelerine önem vermiştir.

Ahilik iş disiplinine son derece ehemniyet veren bir ihtisas yoludur. Her şey sıralıdır ve bir kanuna tabidir. Yolun en büyüğü de olsa keyfi hareket edemez. Yol ehlinin umumi kararları ile tam demokrasi mevcuttur. Bir şehirde esnaf teşekkülleri, esnaf şeyhleri, kâhyalar meclisi seçimle iş başına gelir ve muhtelif toplantılar ile birbirleri ile temasta bulunurlardı. Aynı şehirlerdeki esnaf teşekkülleri birbirlerine helva göndererek haberleşirdi.

Her esnaf zümresi, tarihi değeri olan örnek bir veliyi pir olarak kabul ederdi. O pir adına şedd bağlanır ve dükkânlar açılırdı. Evliya Celebi 1682 yılında Seyahatnamesinde 480 esnaf zümresinden

bahsetmektedir. Bosna hersek gibi uzak şehirlerde kalfa ve çırakları imtihan etmek ve şedd törenlerini yürütmek Kırşehir'deki Ahi Evren zaviyesinin görevi idi.

## HAYATIN İÇİNDEN:

*Ahilik İlke Merkezli Yaşam eğitimi veren, bir eğitmen anlatıyor:*

*Bizim ailemiz, herkesin, düşündüklerini ve yaşadıklarını paylaştığı bir ailedir. Bir akşam adetimiz olduğu üzere hep beraber oturmuş sohbet ediyorduk, konuşmalar sırasında bir baktım ki bizim küçük oğlumuz büyümeye başlamış. Sorduğum sorulara olgun ve mantıklı cevaplar verdiği gibi çok da güzel soru soruyor ve cevabı da dikkatle dinliyor. Kendi kendime dedim ki oğlum artık büyümüş. İyi bir gelecek için kendine güven kazanması ve kendini ispatlaması gerekiyor. Bunu nasıl sağlayabiliriz acaba diye düşünürken, birden aklıma geldi, onu sosyal bir aktiviteye yönlendirmeliydik. Bu düşüncelerimi eşimle paylaştım, o da beni destekliyordu ve sonunda oğlumuzu saz kursuna göndermenin iyi bir fikir olduğunda karar kıldık.*

*Konuyu oğlumuzla paylaştık ama o, kurs verilen yerin uzak olduğunu iddia ediyor, gidip gelmenin onun için bir zorluk olacağından bahsediyordu. Bunun üzerine eşim oğluma: "Oğlum biz de seninle beraber gelirsek, nasıl olur?" dedi. Oğlum: "Annem de mi gelecek?" dedi.*

*"Evet, elbette." dedim, oğlum bu fikre bayıldı. Böylece hep birlikte saz kursuna kayıt olduk. Ailecek aynı sınıftaydık, bizim beraberce gitmemiz sınıfta tatlı gülüşmelere de sebep oluyordu. "Zebil ailesi burada mı?"... Kursumuz sekiz ay kadar devam etti.*

*Bahara henüz girmiştik ki oğlumuz bir gün okuldan eve sevinçle döndü. Okul müdürü 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı etkinliklerinde oğlumuzun türkü söylemesini istemişti. Biz heyecanla gösteri gününü bekliyorduk. Nihayet o gün gelmişti, heyecandan yerimizde duramıyorduk. Önce okul müdürü açılış ko-*

*nuşmasını yaptı, ardından şiirler okundu ve işte sıra oğlumuzu gelmişti. Bizim heyecanımız büsbütün arttı, babam, annem, eşim ve ben soluğumuzu tutmuş, elinde saziyla sahneye çıkan oğlumuzu bakıyorduk. O türkülerini söyledikçe biz ellerimiz şişercesine alkışlıyorduk; ben bir yandan da o anı ölümsüzleştirmek için fotoğraflar çekiyordum. Oğlum programını bitirdiğinde herkes onu ayakta alkışlıyordu. Oğlumsa gururla sazını havaya kaldırmış selam veriyordu. Hepimiz sevinç gözyaşlarımıza mani olmadık. Mutluluk buydu işte! Müdür ve öğretmenler oğlumun teker teker tebrik ederken, eşim ve ben oğlumuzu parmakla gösterilen biri olarak yetiştirmenin mutluluğunu ve gururunu yaşıyorduk.*

- **Zincir en zayıf halkası kadar güçlüdür. (Çin Atasözü)**
- **Hata değil, çare bulun. (Henry Ford)**
- **İcat etmek sabırla olur. (Fransız Sözü)**
- **Başarmak için “Başaracağım!” diye başla.**
- **Taşı delen suyun kuvveti değil, damlaların sürekliliğidir.**
- **Büyük işlerde önemli atılımlar ancak birlikte çalışma ile elde edilebilir. Mustafa Kemal Atatürk**
- **Pratik bütün öğretmenlerin en iyisidir. (Puplius Syrus)**
- **Arpa verilmeyen at, kamçı zoruyla yürümez.**
- **Ayıpsız dost arayan dostsuz kalır.**
- **Bir kimseden gördüğün iyiliği sakın aklından çıkarma. (Hz. Ali)**
- **Dostlarına hürmet et, izzet ve ikramda bulun. Bir babanın evladına yapacağı muameleyi yap. (Hz. Ali)**
- **Sorumlu olan kişilerin karar vermesini sağlayın, siz onlara danışmadan karar vererseniz, çalışanlar bu kararlar için sorumluluk duymaz. (Mustafa Kemal Atatürk)**
- **Takımın akli, takımdaki bireylerin aklından daha büyüktür. Peter Senge**
- **Birlik her zaman rekabetten daha kuvvetlidir. Jack London**
- **Bir tek hedef üzerinde toplanan ruh kuvveti pek büyüktür, harikalar başarır. Buddha**
- **Ne olmasını istiyorsan onu düşün, onu işit, onu izle, onu konuş ve ona odaklan.**
- **Bir araya gelmek başlangıçtır, bir arada durabilmek ilerlemedir, birlikte çalışmak başarıdır. Henry Ford**
- **Basit yaşa, büyük düşün, minnet duy, aşık ol, gülümse.**